

## Comunicato Stampa

### COLLEGATO LAVORO 2025: NUOVE REGOLE PER UN MONDO DEL LAVORO IN TRASFORMAZIONE

*Staff Spa e Confindustria Mantova in un evento nella cornice di Palazzo Te presentano le nuove normative e strategie per imprese e lavoratori*

**10 GIUGNO 2025 – PALAZZO TE, MANTOVA**

Mantova, 10 giugno 2025 – Nella suggestiva cornice di Palazzo Te, si è svolto questa mattina l'evento **"Collegato Lavoro 2025 – Regole nuove per il lavoro che cambia"**, un convegno voluto da Staff Spa e Confindustria Mantova.

Oltre 100 professionisti, rappresentanti di imprese, consulenti del lavoro e esperti del settore hanno partecipato al convegno che ha analizzato le principali novità normative del Collegato Lavoro 2025 e il loro impatto concreto sulle strategie aziendali e territoriali.

#### DALLA VISIONE ALLA REALIZZAZIONE DI STAFF

A prendere la parola è **Michele Borghi**, fondatore e presidente di Staff Spa, che ha condiviso la propria esperienza personale e professionale:

"Ho fortemente voluto questa giornata per condividere l'importanza di avere fiducia nel cambiamento.

Dodici anni fa ero un dipendente di un'Agenzia per il lavoro con un sogno chiamato Staff. Oggi quella visione è diventata una realtà con oltre 250 dipendenti e 8.000 lavoratori somministrati. Questo traguardo è stato possibile grazie alla fiducia nel cambiamento e alla volontà di trasformare ogni sfida in un'opportunità. Con questo evento, vogliamo trasmettere la stessa fiducia a tutti: professionisti, rappresentanti di imprese, consulenti del lavoro e lavoratori. Non basta più trovare personale: serve **coinvolgere, fidelizzare e formare** le risorse umane di ogni azienda. Il welfare aziendale e la formazione continua sono investimenti strategici: strumenti per attrarre talenti e costruire valore, dentro e fuori l'impresa."

#### UNA NUOVA CENTRALITÀ DEL LAVORATORE

Come ha affermato il **Presidente di Confindustria Mantova, Fabio Viani**: "Viviamo in un contesto storico di grandi trasformazioni per il settore manifatturiero, che richiede visione e adattamento. Mantova ha una forte vocazione industriale e un tessuto imprenditoriale variegato. In questo scenario, valorizzare il territorio, dotarsi di regole chiare e investire nelle nuove generazioni non è solo importante: è strategico.

Confindustria Mantova ha un duplice ruolo: da un lato, aiutare le imprese a comprendere le trasformazioni in atto; dall'altro, supportarle nell'utilizzare questi cambiamenti come leve strategiche per rafforzare la propria competitività. Le sfide poste dal mercato del lavoro e dal contesto internazionale si possono affrontare solo rafforzando il legame tra imprese e istituzioni, investendo nei territori e trasformandoli in veri hub di innovazione, formazione e crescita."

## STAFF E CONFINDUSTRIA: UNA PARTNERSHIP STRATEGICA

Durante l'incontro si è parlato anche dell'alleanza strategica tra **Staff Spa** e **Confindustria Mantova**, due realtà che collaborano nella diffusione di una cultura del lavoro regolare, flessibile e consapevole. Le **agenzie per il lavoro** sono oggi sempre più percepite come **porta di ingresso nel mondo del lavoro**, non solo per la somministrazione, ma anche per orientamento, formazione e crescita delle competenze.

## VOCI AUTOREVOLI A CONFRONTO

Il convegno ha visto anche il contributo autorevole di **Daniele Ponselè**, Direttore Generale di Confindustria Mantova e **Alberto Marengi**, Consigliere del CNEL, che hanno arricchito il dibattito con il loro punto di vista sul nuovo ecosistema del lavoro, le relazioni industriali e l'evoluzione della cultura d'impresa.

“Un elemento centrale, quando si ragiona sulla regolamentazione dei rapporti di lavoro – è intervenuto Ponselè - è quello della rappresentanza e dell'identità. Si è parlato di relazioni sindacali, che costituiscono una parte delle relazioni industriali, insieme a quelle con i singoli lavoratori, elementi essenziali del sistema impresa. La richiesta di senso e significato nel lavoro deve passare attraverso il welfare, la formazione, la produttività e le politiche attive. Concetti già presenti 115 anni fa nello Statuto di Confindustria, ma che oggi vanno aggiornati.”

Ha concluso poi il dott. Marengi affermando: “Il mercato del lavoro è in costante trasformazione, e con esso anche il settore manifatturiero. È fondamentale superare la vecchia percezione culturale della fabbrica come luogo arretrato e poco valorizzante per la persona. Oggi le imprese manifatturiere si distinguono per innovazione, apertura ai mercati internazionali e creazione di occupazione qualificata. Solo partendo da questa consapevolezza possiamo costruire realtà sempre più competitive e attrattive.”

## IL FUTURO È ADESSO

Le nuove regole del collegato lavoro 2025, approfondite dall'esperto giuslavorista **Giampiero Falasca**, rappresentano una sfida ma anche una grande occasione per ridefinire i modelli organizzativi, puntare sulla **qualità delle relazioni professionali** e rendere le imprese più resilienti e attrattive.

*per contatti:*

*Luca Balbarini – Ufficio Marketing Staff S.p.A.*

*tel. 339/6014348*

*e-mail: [luca.balbarini@staff.it](mailto:luca.balbarini@staff.it)*