

## Economia

## Il convegno

# La sfida del lavoro «Welfare aziendale e formazione per crescere»

• **Sotto la lente di Staff e Confindustria le novità del Collegato Lavoro 2025 «Un'opportunità»**

Oltre cento professionisti, rappresentanti di imprese, consulenti del lavoro ed esperti del settore hanno partecipato al convegno "Collegato Lavoro 2025: regole nuove per il lavoro che cambia", voluto da Staff e Confindustria Mantova per analizzare le novità normative e il loro impatto sulle strategie aziendali. Numerosi i cambiamenti introdotti sul fronte delle consultazioni nei luoghi di lavoro, dei contratti a termine e dei nuovi limiti alla somministrazione di manodopera.

#### La visione di Staff

«Ho fortemente voluto questa giornata per condividere l'importanza di avere fiducia nel cambiamento - scandisce Michele Borghi, fondatore e presidente di Staff - Dodici anni fa ero un dipendente di un'agenzia per il lavoro con un sogno. Oggi quella visione è diventata una realtà con oltre 250 dipendenti e 7.500 lavoratori sommini-

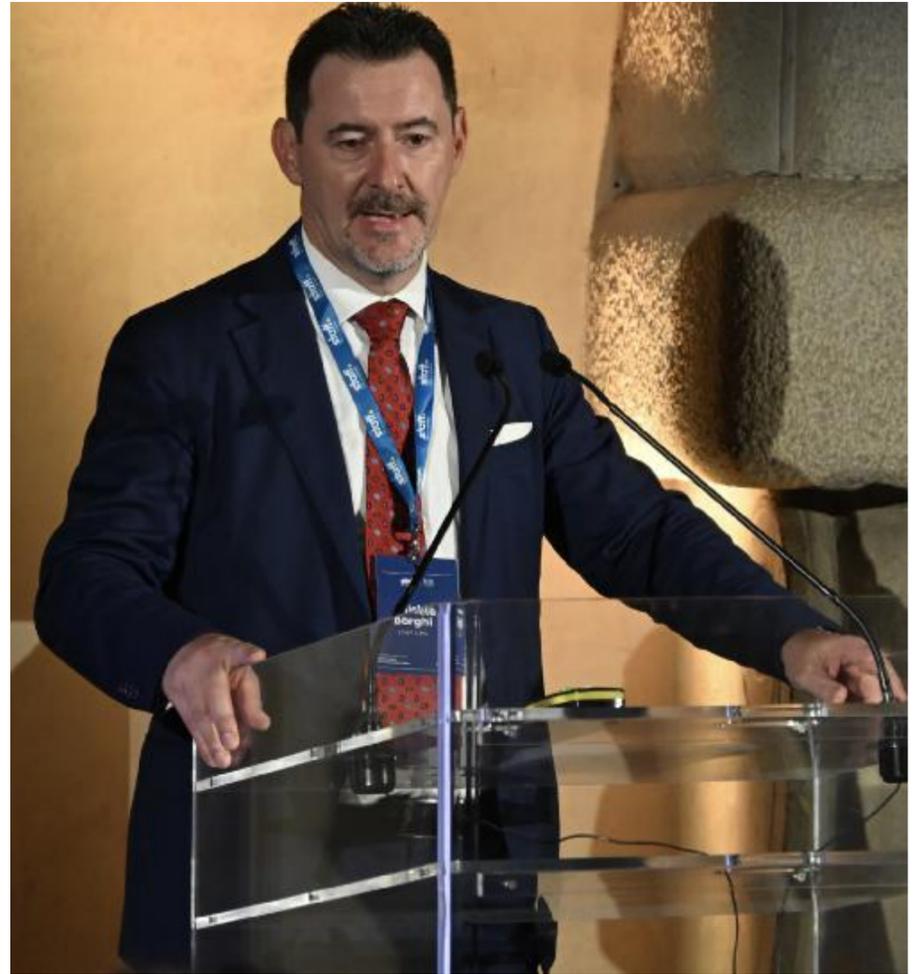
strati ogni mese. Questo traguardo è stato possibile grazie alla fiducia nel cambiamento e alla volontà di trasformare ogni sfida in un'opportunità. Non basta più trovare personale: serve coinvolgere, fidelizzare e formare le risorse umane. Welfare aziendale e formazione continua sono investimenti strategici». Oggi più che mai in un contesto eccezionale di pieno impiego, con un tasso di disoccupazione del 3,6% (in Lombardia).

#### Una nuova centralità

«Viviamo in un contesto storico di grandi trasformazioni per il settore manifatturiero, che richiede visione e adattamento - concorda il presidente di Confindustria Mantova, Fabio Viani - Mantova ha una forte vocazione industriale e un tessuto imprenditoriale variegato. In questo scenario, valorizzare il territorio, dotarsi di regole chiare e investire nelle nuove generazioni non è solo importante: è strategico». Territorio, quello mantovano, nel quale l'industria genera oltre il 30% del valore aggiunto e dà lavoro a più di 30mila persone. Il Collegato Lavoro 2025? Va nella giusta direzione rispetto all'esigenza di regole chiare e orientate alla crescita, «che valorizzino il lavoro, la formazione, l'impresa».

#### Cultura d'impresa

A impreziosire il confronto, le voci di Daniele Ponselè, direttore generale di Confindustria Mantova, e Alberto Marenghi, consigliere del Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro. «Un elemento centrale, quando si ragiona sulla regolamentazione dei rapporti di lavoro è quello della rappresentanza e dell'identità - osserva Ponselè - La richiesta di senso e significato nel lavoro deve passare attraverso il welfare, la formazione, la produttività e le politiche attive». «Il mercato del lavoro è in costante trasformazione, e con esso anche il settore manifatturiero - interviene Marenghi - È fondamentale superare la vecchia percezione culturale della fabbrica come luogo arretrato e poco valorizzante per la persona. Oggi le imprese si distinguono per innovazione, apertura ai mercati internazionali e creazione di occupazione qualificata. Solo partendo da questa consapevolezza possiamo costruire realtà sempre più competitive e attrattive». Il futuro è adesso, sollecita il giuslavorista Giampiero Falasca: le nuove regole rappresentano una sfida ma anche una grande occasione per ridefinire i modelli organizzativi e puntare sulla qualità delle relazioni.



Visione Borghi, fondatore e presidente di Staff, ha raccontato del suo sogno diventato realtà



Sala dei Cavalli Da sinistra Falasca, Viani e Marenghi durante il convegno FOTO NICOLA SACCANI

## La selezione

## Trenord è in cerca di macchinisti

• **Per chi verrà selezionato è previsto un percorso di formazione di sei mesi. Poi altri cinque di addestramento**

Trenord è in cerca di nuovi macchinisti: è già possibile inoltrare la propria candidatura «per entrare nel team di personale responsabile della condotta delle oltre 2.300 corse effettuate ogni giorno in Lombardia, in sette province delle regioni vicine e sul collegamento aeroportuale Malpensa Express». È possibile partecipare alla selezione fino al 25 giugno, secondo le indicazioni disponibili alla pagina "Lavora con noi" su trenord.it.

«Il macchinista è il respon-

sabile della conduzione dei treni e svolge la sua attività in costante collaborazione con il capotreno e la sala operativa - informa una nota stampa - I candidati selezionati per questo ruolo parteciperanno al percorso di formazione organizzato dall'azienda, che consentirà loro di acquisire le competenze necessarie».

Al termine del corso della durata di sei mesi - che comporterà il conseguimento della licenza europea e del certificato Complementare A4/B1 - i professionisti sosterranno un periodo di addestramento e di tirocinio alla condotta di cinque mesi prima di entrare in servizio.

Per partecipare alla selezione è necessario essere in

#### Domande online

È possibile candidarsi fino al 25 giugno. Posizioni aperte anche per i ruoli di responsabile B2B e senior industrial controller

possesso di un diploma quinquennale di scuola superiore. Sono preferite la residenza in Lombardia e un'esperienza di almeno due anni nel settore tecnico. Inoltre, ai candidati è richiesta «disponibilità a spostarsi in Lombardia e nelle regioni limitrofe; flessibilità oraria, attitudine al problem solving, precisione, forte senso di responsabilità, tenuta emotiva

e propensione al lavoro di squadra».

Sul sito di Trenord è possibile candidarsi anche per le posizioni di Responsabile B2B - ruolo per cui sono richiesti titolo di laurea, esperienza di almeno 5 anni e ottima conoscenza di strumenti di Crm (Customer relationship management) - e di Senior Industrial Controller, posizione per cui viene richiesta la laurea in economia o ingegneria Gestionale, con un'esperienza minima di 5 anni in contesti industriali complessi. Completano il profilo del candidato capacità di lavorare in team, gestione efficace delle risorse, abilità nel rispettare scadenze prefissate, orientamento al problem solving.

## La protesta

## Nuovo sciopero per i metalmeccanici

• **Il rinnovo del contratto nazionale è al palo. Il 20 giugno astensione e manifestazione regionale a Bergamo**

Contratto dei metalmeccanici ancora al palo, scaduto ormai da un anno e senza alcun incontro tra le parti all'orizzonte, nonostante le trentadue ore di sciopero già effettuate. Per queste ragioni Fim-Cisl, Fiom-Cgil e Uilm-Uil hanno deciso di proclamare per il 20 giugno altre otto ore di sciopero nazionale con manifestazioni regionali: quella lombarda si terrà a Bergamo. «La mobilitazione nasce dalla mancata apertura delle trattative

per il rinnovo dei contratti nazionali di lavoro - ricordano i sindacati - quello di Federmeccanica, scaduto il 30 giugno 2024, e quello di Unionmeccanica, scaduto a fine 2024».

Per chi volesse partecipare alla manifestazione, che inizierà alle 9.30, la Fiom Cgil informa di aver organizzato dei pullman con partenza da Suzzara (ore 6.30) e da Mantova (ore 6.45) e possibili fermate nell'Alto Mantovano lungo il tragitto verso Bergamo. Alla fine della manifestazione (alle 13.30 circa) pranzo al sacco e rientro a Mantova per le 17. Tutte le informazioni sono disponibili su [www.fiomcgilmantova.it](http://www.fiomcgilmantova.it).