

Un grande riconoscimento per Staff: la certificazione della Parità di Genere

Staff S.p.A. – Agenzia per il Lavoro ha ottenuto la certificazione del sistema di gestione per la Parità di Genere

Staff S.p.A. ha conseguito un importante traguardo che unisce etica, valori e storia d'impresa: la certificazione del sistema di gestione per la Parità di Genere UNI/PdR 125:2022. I temi della Parità di Genere, dell'inclusione e dell'ascolto delle diversità culturali sono stati asset fondanti del Gruppo Staff sin dalla sua nascita. Offrire le stesse condizioni a tutti e dare ciò che serve ad ognuno sono sempre stati impegni sia etici che strategici, perseguiti con grande determinazione dal gruppo mantovano.

"Siamo profondamente convinti che dalla diversità possa nascere solo valore e ricchezza per tutti e anche per questo siamo orgogliosi" afferma Michele Borghi, Presidente di Staff S.p.A. "di poter comunicare che tutto questo è stato ufficialmente e formalmente certificato con il chiaro intento di perseguire con ancor maggiore determinazione, obiettivi per noi fondamentali: pari opportunità di carriera, pari trattamento economico, condizioni di work-life balance adeguate, contrasto alle discriminazioni e agli abusi fisici, verbali e digitali, rifiuto di stereotipi e pregiudizi."

Un percorso articolato, sviluppato da un team interno e seguito dall'auditor Dott. Angelo Banfi che per conto di Rina ha svolto l'iter di certificazione.

Staff S.p.A. è stata assistita in questo percorso dalla società Bringhenti & Partners srl di Lorenzo Bringhenti.

Lo sviluppo di questo progetto ha portato ad evidenziare alcuni punti cardine che hanno contribuito in modo determinante a raggiungere la certificazione.

La realizzazione di un piano strategico formale in grado di promuovere un

ambiente di lavoro inclusivo e adottare una visione a lungo termine verso la Parità di Genere. Questo permette di implementare azioni concrete, creare politiche, programmi e iniziative volte a favorire la diversità e l'inclusione in tutti i momenti della vita aziendale.

Per Staff S.p.A. è cruciale avere un management che rappresenti realmente tutti, soprattutto nei ruoli decisionali, per garantire una leadership diversificata ed inclusiva. Questo porta una varietà di prospettive e competenze alla tavola decisionale ed è, al tempo stesso, un esempio concreto per tutti i lavoratori, dimostrando che l'organizzazione valorizza e promuove la diversità di genere a ogni livello.

Anche la protezione del posto di lavoro e la garanzia del livello retributivo dopo la nascita di un figlio sono essenziali per contrastare la discriminazione di genere e promuovere l'uguaglianza sul luogo di lavoro. Nessuno deve essere penalizzato professional-

mente o economicamente per aver scelto la genitorialità.

Incrementare la percentuale di donne in posizioni di leadership è giustamente considerato un indicatore critico della diversità di genere e dell'equità all'interno di ogni organizzazione, poiché ciò significa opportunità di crescita professionale indipendentemente dal genere e aiuta a rompere il cosiddetto "soffitto di cristallo", promuovendo così una cultura aziendale più inclusiva e meritocratica.

Garantire che tutti abbiano pari opportunità di promozione e crescita nella propria vita lavorativa è davvero un valore dell'azienda Staff S.p.A. Monitorare periodicamente i percorsi di carriera consente di far emergere eventuali disparità e adottare misure correttive per garantire un processo di promozione equo e trasparente.

Inoltre assicurare che tutti ricevano un trattamento economico equo e paritario in base al ruolo ricoperto



Presidente e Amministratore Delegato di Staff **Michele Borghi**

è un prerequisito fondamentale per contrastare la discriminazione retributiva di genere. Questo contribuisce ad eliminare i gap salariali ingiustificati e ad assicurare che le politiche retributive dell'organizzazione siano trasparenti e basate sul merito.

La Parità di Genere è un valore per tutte le imprese e lo è ancora di più per il Gruppo Staff, che si propone come il punto d'incontro qualificato tra domanda e offerta di lavoro, tra imprese e lavoratori. È quindi evidente come la certificazione della parità di genere ottenuta assume, sotto questo profilo, una rilevanza ed un valore ancora più forte e di esempio per centinaia di aziende e decine di migliaia di lavoratori. Un punto concreto che concilia in maniera virtuosa la storia di Staff S.p.A., la sua vocazione, espressa attraverso i valori fondanti e l'etica del rispetto delle persone, della loro cultura e delle loro aspirazioni professionali e di vita.



staff.
PER IL LAVORO

BM Consulting

staff.
welfare

stafftraining.
SOLUZIONI PER LA FORMAZIONE

HR Executive

permanent
staffing

welfamily

staff.
PER IL LAVORO

staff.it

IL LAVORO HA MILLE FACCE

ae281e79-a79a-4552-9131-4214be927164

E STAFF LE CONOSCE TUTTE.

TRANNE LA TUA. Staff incontra ed assume ogni giorno persone dalle più diverse professionalità, accomunate dal desiderio di mettere a disposizione del mondo del lavoro le loro competenze per costruirsi un futuro diverso, possibilmente migliore. Ti aspettiamo.

CASTIGLIONE DELLE STIVIERE
Via Mazzini, 53
Tel: 0376.1620187
castiglione@staff.it

MANTOVA
Via S. Cogne De Martis, 5
Tel: 0376.1620183
mantova@staff.it
mantova1@staff.it

SUZZARA
Via F. Baracca, 2F/2G
Tel: 0376.1620188
suzzara@staff.it